

HOTĂRÂRE
PRIVIND NUMIREA DOMNULUI CONSTANTIN CRISTIAN ADMINISTRATOR AL
S.C. EDILPREST S.R.L. PEȘTERA, JUDEȚUL CONSTANȚA

Consiliul local al comunei Peștera, județul Constanța, întrunit în sedinta ordinară din data de 28.02.2025;

Analizand:

- referatul de aprobare nr.1237/21.02.2025 la proiectul de hotarare privind numirea domnului CONSTANTIN CRISTIAN administrator al S.C. Edilprest S.R.L. Peștera, județul Constanța, emis de doamna Demirel Bobe Paraschiva, primarul comunei Peștera, județul Constanța;

- dispozițiile H.C.L. nr.1/08.01.2025 privind numirea domnului MUȚU ȘTEFAN, administrator al S.C. Edilprest S.R.L. Peștera, cu termen de încetare la data de 31 martie 2025.

Având în Vedere:

- prevederile art.7, art.72, art.73 alin.(2), art. 77 și art.197 alin.(3) din Legea nr.31/1990 privind societățile, republicată(2), cu modificările și completările ulterioare, a O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare,

- prevederilor Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice aprobate prin H.G. nr.722/2016 și ale dispozițiilor legale reglementate la Titlu IX, Cap. IX, art. 2009 și următoarele din Codul Civil.

-prevederile HG. Nr.1506/2024 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,

- dispozițiile Legii nr.9/2025 privind bugetul de stat pe anul 2025;

Ținând seama de prevederile art.129, alin.(2) lit.b, coroborat cu alin.(4), lit.a, din O.U.G.nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- rapoartele celor trei comisii de specialitate ale consiliului local;

- avizul de legalitate al secretarului general al unității administrativ teritoriale ;

În temeiul dispozițiilor art.139 alin.(3) lit.i., art.196 alin.(1), lit.a., și art.197 alin.(1) și alin.(4) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Hotăraste:

Art.1. - (1) Se numește domnul **CONSTANTIN CRISTIAN**, administrator al S.C. Edilprest S.R.L. Peștera, județul Constanța , al cărui mandat va fi cu puteri depline pe o perioadă de 4(patru) ani, cu începere de la data de 01.03.2025 până la 01.03.2029.

(2). Contractul de mandat este prevăzut în anexa parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. - Să primească o remunerație brută în cuantum de 6.800 lei/lună, renegociabilă conform hotărârii Consiliului local al comunei Peștera, județul Constanța.

Art.3. - Drepturile stabilite la art.2, vor fi încasate începând cu data adoptării prezentei.

Art.4. -Cu data adoptării prezentei hotărâri se va actualiza Actul constitutiv al societății Edilprest S.R.L. Peștera.

Art.5.-Primarul, prin compartimentul de specialitate buget-aduc la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art. 6. - Cu data adoptării prezentei hotărâri se revocă domnul MUȚU ȘTEFAN din funcția de administrator și își încetează aplicabilitatea HCL NR.01/08.01.2025.

Art.7.-Secretarul general al comunei va face publică prezenta hotărâre și o va transmite Institutiei Prefectului judetului, Constanta și persoanei interesate în termenul prevăzut de lege.

Adoptată în sedința ordinară a Consiliului local al comunei Pestera din data de 28.02.2025 cu un numar de 11 voturi pentru", - vot abținere 2 voturi împotriva" din numarul de consilieri locali prezenți, consiliul local fiind constituit din 13 consilieri locali.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
BUTOI MARIAN



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,
Cu atribuții delegate
CEAPĂ RAMONA-ȘTEFANIA

PEȘTERA: 28.02.2025
Nr.23



CONTRACT DE MANDAT NR.1 DIN 28.02.2025

Art. 1 Părțile contractului

Consiliul Local al Comunei PEȘTERA, asociat unic al **S.C.EDILPREST S.R.L.PEȘTERA**, denumit în continuare **asociatul unic**, întrunit în ședința ordinară din data de 28 februarie 2025, reprezentat în prezentul contract de doamna **DEMIREL BOBE PARASCHIVA**, primar al comunei Peștera, mandatat în baza Hotărârii Asociatului Unic Nr.1/28.02.2025 în calitate de mandant, și

Administrator, desemnat în conformitate cu prevederile legale, domnul **CONSTANTIN CRISTIAN**, cetățean român, domiciliat localitatea Ivrinezu Mic, str. Tineretului, nr. 12, comuna Peștera, județul Constanța, legitimat cu CI, Seria KZ Nr. 740381, eliberat de S.P.C.L.E.P Medgidia, la data de 17.08.2021, denumit în continuare Administrator, în calitate de mandatar.

Urmare a acordului de voință intervenit între părțile semnate, s-a încheiat prezentul Contract de mandat în temeiul Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice aprobate prin H.G. nr.722/2016 și ale dispozițiilor legale reglementate la Titlu IX, Cap. IX, art. 2009 și următoarele din Codul Civil privind contractul de mandat, precum și a Hotărârii Asociatului Unic nr.1/28.02.2025.

Art. 2 Durata mandatului

Prezentul contract se încheie pe o perioadă de 4(patru) ani, conform art. 8 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare în data de **01.03.2025** și este valabil până la data de **01.03.2029**.

Art. 3 Obiectul mandatului

Asociatul Unic încredințează Administratorului conducerea și administrarea activității S.C. EDILPREST S.R.L. PEȘTERA, cu respectarea limitelor stabilite prin obiectul de activitate și atribuțiilor expres prevăzute de lege și de prezentul contract, în schimbul unei remunerații, potrivit celor convenite în prezentul mandat.

Administratorul participă la adoptarea hotărârilor privind administrarea întreprinderii publice, în condițiile legii, Actului constitutiv și cele ale prezentului contract de mandat, în limitele obiectului de activitate al întreprinderii publice și cu respectarea competențelor exclusive, prevăzute de legislația în vigoare, precum și a recomandărilor cuprinse în ghidurile și codurile de guvernanta corporativă aplicabile.

Art. 4 Drepturile și obligațiile mandantului

4.1. Întreprinderea publică are următoarele drepturi:

- a) să pretindă Administratorului îndeplinirea clauzelor prezentului contract;
- b) solicitarea de informații Administratorului cu privire la exercitarea mandatului și evaluarea activității acestuia.

4.2. Întreprinderea publică are următoarele obligații:

- a) să asigure Administratorului deplina libertate în conducerea și administrarea activității, singurele limitări fiind cele prevăzute de legislația în vigoare, de Actul Constitutiv al societății și de prezentul contract;
- b) plata remunerației în cuantumul și la datele menționate în prezentul contract;
- c) să rețină la sursă și să vireze la termen impozitul pe venit și toate contribuțiile obligatorii ale mandatarului (contribuția la sistemul public de pensii și asigurări sociale) conform prevederilor legale în vigoare.

Art.5 Drepturile și obligațiile administratorului/mandatarului

5.1. Administratorul are următoarele drepturi:

- a) să primească lunar, în calitate de Administrator, o indemnizație fixă lunară brută în cuantum de 6.800 lei. Indemnizația brută poate fi revizuită anual cu aprobarea Asociatului unic;
- b) să primească componenta variabilă lunară brută în cuantum de 50,00 lei, reprezentând a remunerației;
- c) Administratorului, condiționată de îndeplinirea în procent de minim 80% a indicatorilor de performanță menționați în Anexa nr. 1 la prezentul Contract, negociați și determinați cu respectarea metodologiei prevăzute de O.U.G. nr.109/2011 și H.G. nr. 639/2023 și care urmăresc sustenabilitatea pe termen lung a



întreprinderii publice și asigurarea respectării principiilor de bună guvernare ale acesteia. Componenta variabilă se va achita după încheierea exercițiului financiar, prezentarea indicatorilor realizați și aprobarea acestora de către Asociații Unice, conform legii;

- d) să beneficieze de un număr de 25 zile de concediu de odihnă anual;
 - e) să beneficieze pe baza documentelor justificative de decontarea cheltuielilor de cazare, diurnă, transport și alte cheltuieli, pentru deplasările în interes de serviciu conform prevederilor Codului muncii și altor prevederi legale;
 - f) dreptul la decontarea tuturor cheltuielilor ocazionate de participarea la diverse forme de instruire profesională și/sau managerială inclusiv cele ocazionate de vizitele de documentare profesională în țară și străinătate;
 - g) să i se acorde anual descărcare de gestiune, după aprobarea situațiilor financiare anuale de către Asociații Unice;
 - h) beneficiează de asistență de specialitate din partea Asociației unice pentru fundamentarea deciziilor luate în cadrul Consiliului de administrație.
- 5.2. Administratorul îndeplinește atribuțiile ce îi revin, astfel cum au fost stabilite prin Actul Constitutiv al S.C. EDILPREST S.R.L. PEȘTERA și are următoarele obligații generale:

- a) exercitarea mandatului cu loialitatea, prudența și diligența unui bun administrator, în interesul exclusiv al întreprinderii publice;
- b) administrarea întreprinderii publice prin supravegherea funcționării unor sisteme prudente și eficiente de control, care să permită evaluarea și gestionarea riscurilor;
- c) participarea la unul sau mai multe comitete consultative înființate la nivelul întreprinderii publice;
- d) declararea, conform reglementărilor interne și legislației în vigoare, a oricăror conflicte de interese existente și, în situații de conflict de interese, abținerea de la decizii în cadrul comitetelor consultative / în exercitarea atribuțiilor de administrator;
- e) exercitarea atribuțiilor prevăzute de legislația în vigoare și de statutul întreprinderii publice;
- f) adoptarea de politici contabile, de remunerare a administratorilor și sisteme de control prevăzute de atribuțiile sale;
- g) realizarea indicatorilor de performanță prevăzuți în anexa nr.1 la prezentul contract;
- h) elaborarea și transmiterea semestrială a rapoartelor privind activitatea întreprinderii publice și stadiul realizării indicatorilor de performanță, precum și, după caz, a informațiilor referitoare la contractul de mandat;
- i) organizarea și verificarea funcționării sistemului de control intern și managerial;
- j) negocierea indicatorilor de performanță cu asociații unice;
- k) monitorizarea și gestionarea potențialelor conflicte de interese la nivelul organelor de administrare și conducere ale întreprinderii publice;
- l) asigurarea faptului că informația financiară produsă de întreprinderea publică este corectă și că sistemele de control financiar și management al riscului sunt eficiente;
- m) alte obligații prevăzute de lege consiliului de administrație și de regulamentele interne adoptate la nivelul întreprinderii publice.

5.3. Obligațiile specifice ale Administratorului sunt următoarele:

- a) supune aprobării situațiile financiare ale întreprinderii publice Consiliului local al comunei PEȘTERA, asociații unice al S.C. EDILPREST S.R.L. PEȘTERA;
- b) propune realizarea investițiilor și le supune aprobării asociații unice al întreprinderii publice;
- c) propune aprobarea bugetului anual de venituri și cheltuieli și planului de investiții al întreprinderii publice de către asociații unice;
- d) asigură respectarea prevederilor bugetului anual de venituri și cheltuieli și a planului de investiții al întreprinderii publice aprobat de către asociații unice;
- e) supune aprobării asociații unice organigrama, statutul de funcții, Regulamentul de organizare și funcționare al întreprinderii publice;
- f) propune asociații unice scoaterea din funcțiune, valorificarea sau casarea mijloacelor fixe și a obiectelor de inventar;
- g) propune asociații unice aprobarea trecerii pe cheltuieli a sumelor fundamentate și propuse de către compartimentul financiar-contabil care provin din prejudicii datorate calamităților naturale;
- h) propune asociații unice aprobarea trecerii pe cheltuieli a unor valori neamortizate sau nerecuperate potrivit legii;
- i) răspunde de administrarea legală și eficientă a întregului patrimoniu al societății;



- j) participă la un program de formare profesională cu durată minimă de o săptămână/an, în care să aibă sesiuni de instruire în domeniul guvernării corporative, juridic, precum și în orice alte domenii de interes al întreprinderii publice;
- k) elaborează strategia de dezvoltare a întreprinderii publice prin asigurarea existenței resurselor financiare și umane necesare pentru atingerea obiectivelor strategice;
- l) organizarea și verificarea funcționării sistemului de control intern și managerial;
- m) monitorizează și gestionează potențialele conflicte de interese la nivelul organelor de administrare și conducere ale întreprinderii publice;
- n) elaborarea și prezentarea rapoartelor anuale și a altor raportări, în condițiile legii;
- o) îndeplinește orice alte atribuții conferite de lege și de Regulamentul de Organizare și Funcționare al întreprinderii publice.

Art. 6 Condițiile încetării și modificării mandatului

6.1 Încetarea contractului:

Părțile convin ca efectele prezentului contract să înceteze în una sau mai multe din următoarele situații:

- a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat;
- b) revocarea mandatului în cazul în care:
 - nu își îndeplinește una sau mai multe obligații prevăzute în prezentul contract;
 - nu respectă hotărârile asociatului unic;
 - nu acceptă, în termenul prevăzut de actul normativ indicatorii de performanță financiari și nefinanțari, aprobați de asociatul unic;
 - nu îndeplinește, din motive imputabile indicatorii de performanță aprobați prin contract;
 - funcția de administrator nu mai este posibil de exercitat datorită modificărilor legislative sau modificărilor de orice fel în Statut/situația personală a administratorului, precum și în caz de incompatibilitate.
- c) renunțarea mandatului la mandatul încredințat, cu motivarea acestei decizii; în acest caz, administratorul va asigura funcția de interimat pe o perioadă de 45 de zile calendaristice;
- d) prin acordul de voință al părților; în acest caz, administratorul va asigura funcția de interimat pe o perioadă de 45 de zile calendaristice;
- e) în urma decesului sau punerii sub interdicție judecătorească a administratorului;
- f) insolvabilitatea sau falimentul întreprinderii publice.

6.2. Modificarea contractului

Prevederile prezentului contract pot fi modificate, cu acordul ambelor părți, prin act adițional.

Prezentul contract se va adapta corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia, și care îi sunt aplicabile, prin act adițional în condițiile legii.

Art. 7 Indicatorii cheie de performanță

Indicatorii de performanță sunt prevăzuți în Anexa nr. 1 la prezentul contract.

Art. 8 Criterii de integritate și etică

Părțile convin să-și asume următoarele obligații:

- a) respectarea Codului de etică al S.C. EDILPREST S.R.L. PEȘTERA, aplicabil tuturor angajaților și administratorilor neexecutivi și executivi ai întreprinderii publice;
- b) denunțarea conflictelor de interese, conform legii;
- c) în cazul începerii urmăririi penale pentru infracțiunile de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării actelor de terorism, contractul de mandat se suspendă.

Art.9 Recuperarea componentei variabile a remunerației

Recuperarea componentei variabile a remunerației se va realiza astfel:

- a) în cazul în care apar situații care pot schimba în mod semnificativ rezultatele și sustenabilitatea pe termen mediu sau lung sau dacă plata componentei variabile a remunerației pune în pericol capitalizarea întreprinderii publice, aceasta este îndreptățită să nu plătească partea calculată pentru anii anteriori;
- b) în cazul în care întreaga sau o parte din componenta variabilă este acordată pe baza unor date care se dovedesc ulterior a fi incorecte, administratorii vor restitui acea parte din componenta variabilă.



Art.10 Clauza de loialitate și confidențialitate

Administratorul este obligat să-și folosească întreaga capacitate de muncă în interesul întreprinderii publice, comportându-se în activitatea sa ca un bun administrator și un bun comerciant.

Pe toată durata prezentului contract, mandatarul este obligat să păstreze cu rigurozitate confidențialitatea datelor, informațiilor și documentelor referitoare la activitatea societății, cărora li s-a conferit acest caracter sau care sunt prezentate cu acest caracter de către Asociatul Unic.

Administratorului îi sunt interzise orice activități în beneficiul unor societăți, regii autonome concurente, cu același domeniu de activitate sau care se află în relații de comerț cu societatea parte a prezentului contract. Interdicția se extinde și asupra soțului sau soției administratorului, precum și asupra rudelor și afinelor acestuia până la gradul al IV inclusiv.

Art.11 Modalitatea de evaluare a administratorului

Se vor realiza următoarele evaluări:

- a) autoevaluarea internă, al cărei scop este să identifice punctele forte și potențialul pentru dezvoltare colectivă și individuală, în vederea îndeplinirii atribuțiilor cât și a condițiilor ajutoare, dar și a proceselor și competențelor necesare pentru aceste atribuții;
- b) evaluarea externă prin măsurarea indicatorilor și criteriilor de performanță realizați anual de către întreprinderea publică.

Art.13 Clauze privind conflictul de interese

- a) Obligația de convocare revine administratorului și în cazul tranzacțiilor încheiate cu soțul sau soția, rudele ori afinii până la gradul IV inclusiv ai persoanelor prevăzute la lit a).
- b) Este anulabil actul juridic, încheiat în fraudarea intereselor întreprinderii publice de administrator consiliul de administrație cu:
 - soțul, ascendenții sau descendenții săi, cu rudele în linie colaterală sau cu afinii săi până la gradul IV inclusiv;
 - administratorul, angajații, asociatul unic al societății; interdicția se extinde și la soțul, ascendenții sau descendenții acestora, cu rudele în linie colaterală sau cu afinii până la gradul al IV-lea inclusiv ai acestora.
- c) Administratorul nu poate face parte din Consilii de Administrație ale societăților comerciale cu care societatea întreține relații de afaceri sau are interese contrare.
- d) Administratorul are obligația de a respecta orice alte prevederi referitoare la conflictele de interese prevăzute de legislația în vigoare și de a aduce la cunoștință mandantului, de îndată ce a survenit, orice caz de incompatibilitate / interdicție, prevăzut de legislația în vigoare sau de prezentul contract, cu privire la calitatea sa de administrator.
- e) Administratorul care are, cu privire la o anumită problemă, beneficii sau avantaje directe sau indirecte care sunt contrare intereselor întreprinderii publice, are obligația să informeze asociatul unic și auditorul financiar cu privire la aceasta și nu trebuie să participe la nici o deliberare cu privire la problema respectivă. Aceeași obligație îi incumbă administratorului și în cazul în care știe că soțul/soția lor ori rude sau afini ai lor până la gradul al IV-lea inclusiv au interese într-o anumită operațiune. În cazul nerespectării prevederilor prezentului articol, administratorul va fi ținut răspunzător de daunele produse întreprinderii publice.

Art.14 Clauze privind independența și calificarea administratorului ca fiind independent sau nu

Administratorul nu deține calitatea de independent în înțelesul art. 138² alin. (2) lit. b) din Legea nr. 31/1990 a societăților comerciale, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 15 Forța majoră

Niciuna dintre părțile contractante nu răspunde de neexecutarea în termen/și de executarea în mod necorespunzător total sau/și parțial a oricărei obligații care îi revine în baza prezentului contract, dacă neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligației respective a fost cauzată de forță majoră, așa cum este definită de lege.

Partea care invocă forța majoră este obligată să notifice în scris celelalte părți, în termen de 5 zile, producerea evenimentului și să ia toate măsurile posibile în vederea limitării consecințelor lui.

Dacă în termen de 5 zile de la producere evenimentul respectiv nu încetează, părțile au dreptul să-și notifice încetarea deplin drept a prezentului contract, fără ca vreuna dintre ele să pretindă daune-interese.



Art. 16 Modalitatea de soluționare a litigiilor

Părțile au convenit că toate neînțelegerile privind validitatea prezentului contract sau rezultate din interpretarea, executarea sau încetarea acestuia să fie rezolvate pe cale amiabilă.

În cazul în care rezolvarea litigiilor nu este posibilă pe cale amiabilă, părțile se vor adresa instanțelor judecătorești competente.

Art. 17 Răspunderea mandatarului

- a) Administratorul răspunde individual sau solidar, după caz, față de societate pentru prejudiciile rezultate din infracțiuni sau abateri de la prevederile legale, pentru abateri de la statut sau pentru greșeli în administrarea acesteia. În astfel de situații, acesta va putea fi revocat prin hotărâre a Consiliului local, potrivit legii;
- b) Administratorul va putea lua decizii legate de administrarea societății în interesul acesteia în limita drepturilor ce li se conferă prin lege și prin statut.
- c) Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract, părțile răspund potrivit prevederilor legislației civile și comerciale în vigoare. Forța majoră apără părțile de răspundere în condițiile prevăzute de lege.
- d) Răspunderea mandatarului este angajată pentru nerespectarea prevederilor legale, ale prezentului contract și a hotărârilor adoptate de asociatul unic- Consiliul local.

Art. 18 Dispoziții finale

Mandatarul are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea asociatului unic - Consiliului local în luarea deciziilor sale.

Indicatorii de performanță se pot revizui ori de câte ori se aprobă un nou Buget de venituri și cheltuieli al întreprinderii publice.

Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Codului civil, Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011, cu completările și modificările ulterioare, ale Hotărârii Guvernului nr.722/2016, Legii nr.31/1990 precum și cu alte dispoziții legale aplicabile.

Prezentul contract a fost încheiat astăzi 28.02.2025 în 2 (două) exemplare, câte unul pentru fiecare parte, cu titlu de original.

**MANDANT,
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI PEȘTERA
REPREZENTAT PRIN
PRIMAR,
DEMIREL BOBE PARASCHIVA**



**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL
CU ATRIBUȚII DELEGATE
CEAPĂ RAMONA- ȘTEFANIA**

**MANDATAR,
CONSTANTIN CRISTIAN**



INDICATORII CHEIE DE PERFORMANȚĂ ANUALI
care stau la baza acordării componentei variabile a remunerației administratorului
S.C.EDILPREST S.R.L PEȘTERA

Categorie	Indicator	Formula	Nivel minim
Financiari	Rata lichidității curente	$\frac{\text{Active curente (circulante)}}{\text{Datorii curente}}$	1,2
	Rata lichidității imediate (Test acid)	$\frac{(\text{Active curente} - \text{Stocuri})}{\text{Datorii curente}}$	1
	Rentabilitatea capitalului propriu	$\frac{\text{Profit net}}{\text{Capital propriu}} * 100$	15%
	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete	$\frac{\text{Cifra de afaceri netă an curent} - \text{Cifra de afaceri netă an anterior}}{\text{Cifra de afaceri netă an anterior}} * 100$	2 %
	Rata de rotație a creanțelor	$\frac{\text{Cifra de afaceri netă}}{(\text{Creanțe la începutul perioadei } T_0 + \text{Creanțe la sfârșitul perioadei } T_1)/2}$	1,5
Operaționali	Frecvența totală a vătămărilor înregistrate	$\frac{\text{Număr de accidente înregistrate}}{\text{Numărul total de ore lucrate de către toți angajații}} * 1.000.000$	<100
Orientați către servicii publice	Scorul de satisfacție a clienților	$\frac{\text{Total nr. de evaluări de 4 și 5}}{\text{Total nr de evaluări}}$	99%

Prezenții 7 indicatori de performanță anuală urmăresc sustenabilitatea pe termen lung al S.C.EDILPREST S.R.L. PEȘTERA și asigurarea respectării principiilor de bună guvernare ale societății.

Indicatorii au fost negociați și determinați, în baza particularităților întreprinderii publice și ale sectorului economic în care aceasta își desfășoară activitatea, cu respectarea metodologiei prevăzute de O.U.G. nr.109/2011 și H.G. nr. 639/2023 și se pot revizui anual ori de câte ori se aprobă un nou Buget de venituri și cheltuieli al întreprinderii publice.

Potrivit art.5 pct. 5.1. din Contractul de mandat aprobat prin Hotărârea Consiliului Local nr.1/28.02.2025, Asociat Unic, acordarea componentei variabile a remunerației administratorului este condiționată de realizarea în procent de minim 80% din totalul celor 7 indicatori de performanță mai-sus menționați.

Obiectivele și gradele de îndeplinire a indicatorilor pot fi modificate, după caz, în următoarele situații:

- conjuncturi favorabile de piață;
- forța majoră;
- nealocarea integrală a sumelor de la bugetul local, conform angajamentelor asumate de autoritatea publică tutelară la momentul încheierii contractului de mandat;
- alte cauze neimputabile administratorului și care nu afectează realizarea obiectivelor și a țintelor stabilite pentru întregul mandat.

MANDANT,
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI PEȘTERA
REPREZENTAT PRIN
PRIMAR,
DEMIREL BOBE PARASCHIVA



MANDATAR,
CONSTANTIN CRISTIAN

