

Lista tuturor funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Pestera, județul Constanta, întocmită conform prevederilor art. 33 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri public

TABEL SALARII BRUTE LA 01.03.2026

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Nr. Posturi total	Nr. Posturi vacante	Nr.posturi ocupate	gradatie de vechime	coeficient salarizare gradatie 0* Cf HCL 108/2023	Venit brut la 01.03.2026 lei	spor proiecte	CFP	alte drepturi /DELEGARE ATRIBUTII NORMA DE HRANA	vouchere vacanta acordat 2025	TOTAL VENIT BRUT	observatii
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13=8+9+10+11+12	
DEMNITARI , CONSILIERI LOCALI														
1	PRIMAR*		1		1	-----	4.5	10868	0		0	0	10868	
2	VICEPRIMAR*		1		1	-----	3.5	8453	0		0	0	8453	
3	CONSILIERI LOCALI		12			-----	10% din indemnizatie	1087	0		0	0	1087	
FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE *														
4	SECRETAR UAT GRAD II	S	1		1	----	3.35	8090	0		347	0	8437	
5	ARHITECT SEF	S	1	1	0	----	3.35	0					0	VACANT
FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE *														
6	CONSILIER cl.I gr.profesional SUPERIOR	S	1	0	1	5	2.67	8018	0	802	347	0	8365	
			1	0	1	5	2.67	8018	0		347	0	8365	
			1	0	1	4	2.67	7825	0		347	0	8172	
7	CONSIER ACHIZITII PUBLICE cl.I gr.profesional superior		1	1	0				0				0	VACANT
8	CONSILIER cl.I gr.profesional PRINCIPAL	S	1	0	1	2	2.37	6472	0		347	0	6819	
9	REFERENT de spec. II gr.prof. SUPERIOR	SSD	1	0	1	5	2.5	7487	0		347	0	7834	
10	REFERENT cl. III gr.profesional SUPERIOR	M	4	0	4	5	2.36	7148	0		347	0	7495	
11	REFERENT cl.III, gr.profesional debutant	M	2	1	1	5	1.6	4830	0		347	0	5177	1 POST VACANT
POLITIE LOCALA*														
12	PL.LOCAL cl. I gr.profesional ASISTENT	S	1	0	1	4	2.07	5941	0		347	0	6288	
13	PL.LOCAL III gr.profesional SUPERIOR	M	1	0	1	4	2.36	6979	0		347	0	7326	
14	PL.LOCAL III gr.profesional SUPERIOR	M	1	0	1	5	2.36	7148	0		347	0	7495	
PERSONAL CONTRACTUAL *														
15	COSILIER PRIMAR	M	1	0	1	3	2.5	7157	0		347	0	7504	
16	SOFER	M/G	1				1.5		0			0	0	VACANT
17	SOFER	M/G	2		2	3	1.5	4275	0		347	0	4622	
18	GUARD	M/G	1		1	4	1.3	4050	0		347	0	4397	
19	ASISTENT MEDICAL COMUNITAR	S/PL	1	1	0								0	VACANT
22	ASISTENT PERSONAL	M/G	20	0	20	0-5		4050	0		347	0	4397	

* -coeficient X 2300* +5%

PRIMAR,

INTOCMIT,
COMP.RESURSE UMANE, SALARIZARE,RELATII CU PUBLICUL, ARHIVA

Indemnizații lunare, salarii de bază, sporuri, compensații, adaosuri, prime, premii și alte drepturi salariale, precum și baza legală a acordării acestora:

Pentru funcțiile de demnitate publică, indemnizația lunară este stabilită conform Anexei IX lit.c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru funcțiile publice și contractuale, drepturile salariale sunt stabilite conform art. 11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor Hotărârii Consiliului Local al comunei Pestera nr.108/2023.

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim, conform prevederilor art. 19 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/ trepte și gradații conform art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, se acordă lunar în cuantum de 347 lei proporțional cu timpul efectiv lucrat, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei net inclusiv, în temeiul prevederilor art.18 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu dispozițiile art. XXVI din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung și cu prevederile art.XV și art. LXV din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare.

Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.